

GAL GOLFO DI CASTELLAMMARE



INTERVENTO SRG06 - LEADER – ATTUAZIONE DELLE STRATEGIE DI SVILUPPO LOCALE



PIANO DI AZIONE *“GULF 2030”*

SOTTO-INTERVENTO B – Animazione e gestione delle Strategie di sviluppo locale (articolata in due operazioni: B.1 - Gestione; B.2 - Animazione e comunicazione).

AVVISO PUBBLICO

Selezione tramite procedura valutativa di n. 1 Direttore-Responsabile di Piano

CdA del 04/04.2026

GAL GOLFO DI CASTELLAMMARE

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Atteso che è necessario procedere, mediante procedura selettiva ad evidenza pubblica per titoli ed esami, all'individuazione dei candidati per ricoprire detto incarico.

VISTO il D.lgs. 27 dicembre 2019, n. 158 concernente “*Norme di attuazione dello statuto speciale della Regione Siciliana per il triennio 2023 2025*”;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 1° dicembre 1999, n. 503 – Regolamento recante norme per l'istituzione della Carta dell'agricoltore e del pescatore e dell'anagrafe delle aziende agricole, in attuazione dell'art. 14, comma 3, del decreto legislativo 30 aprile 1998, n. 173;

VISTO il D.P. Reg. n. 730 del 17/02/2025, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Agricoltura al Dott. Fulvio Bellomo, in esecuzione della Deliberazione di Giunta regionale n. 47 del 14/02/2025;

VISTO il Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea;

VISTO il Regolamento (UE) 2015/1588 del Consiglio del 13/07/2015 sull'applicazione degli artt. 107 e 108 del Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea a determinate categorie di aiuto di Stato orizzontali;

VISTO il Regolamento (UE) 2015/1589 del Consiglio del 13/07/2015 recante modalità di applicazione dell'art. 108 del Trattato sul Funzionamento dell'Unione Europea;

VISTO il Regolamento (UE) 2023/2607 della Commissione, del 22 novembre 2023, recante rettifica del regolamento (UE) 2022/2472 che dichiara compatibili con il mercato interno, in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione europea, alcune categorie di aiuti nei settori agricolo e forestale e nelle zone rurali;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio del 2 dicembre 2021 recante norme sul sostegno ai piani strategici che gli Stati membri devono redigere nell'ambito della Politica Agricola Comune (Piani Strategici della PAC) e finanziati dal Fondo Europeo Agricolo di Garanzia (FEAGA) e dal Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (e che abroga i regolamenti (UE) n. 1305/2013 e (UE) n. 1307/2013);

VISTO il Regolamento (UE) 2021/2116 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 2 dicembre 2021, sul finanziamento, sulla gestione e sul monitoraggio della politica agricola comune e che abroga il Regolamento (UE) n. 1306/2013;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/2117 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 2 dicembre 2021 che modifica i regolamenti (UE) n. 1308/2013 recante organizzazione comune dei mercati dei prodotti agricoli, (UE) n. 1151/2012 sui regimi di qualità dei prodotti agricoli e alimentari, (UE) n. 251/2014 concernente la definizione, la designazione, la presentazione, l'etichettatura e la protezione delle indicazioni geografiche dei prodotti vitivinicoli aromatizzati e (UE) n. 228/2013 recante misure specifiche nel settore dell'agricoltura a favore delle regioni ultra-periferiche dell'Unione;

VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) 2021/2289 della Commissione del 21 dicembre 2021 recante modalità di applicazione del Regolamento (UE) 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo alla presentazione del contenuto dei Piani Strategici della PAC e al sistema elettronico di scambio sicuro di informazioni;

VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) 2021/2290 della Commissione del 21 dicembre 2021 che stabilisce norme sui metodi di calcolo degli indicatori comuni di output e di risultato di cui all'allegato I del regolamento (UE) 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio recante

GAL GOLFO DI CASTELLAMMARE

norme sul sostegno ai piani strategici che gli Stati membri devono redigere nell'ambito della Politica Agricola Comune (Piani Strategici della PAC) e finanziati dal Fondo Europeo Agricolo di Garanzia (FEAGA) e dal Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR) e che abroga i regolamenti (UE) n. 1305/2013 e (UE) n. 1307/2013;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2022/126 della Commissione del 7 dicembre 2021 che integra il Regolamento (UE) 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio con 4 requisiti aggiuntivi per taluni tipi di intervento specificati dagli Stati membri nei rispettivi Piani Strategici della PAC per il periodo dal 2023 al 2027 a norma di tale regolamento, nonché per le norme relative alla percentuale per la norma 1 in materia di Buone Condizioni Agronomiche e Ambientali (BCAA);

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2022/127 della Commissione del 7 dicembre 2021 che integra il Regolamento (UE) 2021/2116 del Parlamento europeo e del Consiglio con norme concernenti gli Organismi Pagatori e altri organismi, la gestione finanziaria, la liquidazione dei conti, le cauzioni e l'uso dell'euro;

VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) 2022/128 della Commissione del 21 dicembre 2021 recante modalità di applicazione del Regolamento (UE) 2021/2116 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda gli organismi pagatori e altri organismi, la gestione finanziaria, la liquidazione dei conti, i controlli, le cauzioni e la trasparenza;

VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) 2022/129 della Commissione del 21 dicembre 2021 che stabilisce norme relative ai tipi di intervento riguardanti i semi oleaginosi, il cotone e i sottoprodotti della vinificazione a norma del regolamento (UE) 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio e ai requisiti in materia di informazione, pubblicità e visibilità inerenti al sostegno dell'Unione e ai piani strategici della PAC;

VISTE le Linee guida obblighi di comunicazione e responsabilità dei beneficiari, emesse dall'Autorità di Gestione del PSP Regione Siciliana, ai sensi del Regolamento di esecuzione (UE) 2022/129;

VISTO il Regolamento delegato (UE) 2022/1172 della Commissione del 4 maggio 2022 che integra il Regolamento (UE) 2021/2116 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo della politica agricola comune e l'applicazione e il calcolo delle sanzioni amministrative per la condizionalità;

VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) 2022/1173 della Commissione del 31 maggio 2022 recante modalità di applicazione del Regolamento (UE) 2021/2116 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo nella politica agricola comune;

VISTO il Piano Strategico della PAC 2023-2027, con testo approvato dalla Commissione Europea con Decisione C(2022) 8645 final del 02/12/2022, in ultimo modificato con Decisione C(2025) 8022 final del 27/11/2025;

VISTO il Decreto del Ministro dell'Agricoltura, della Sovranità Alimentare e delle Foreste del 23 dicembre 2022 n. 660087 recante "Disposizioni nazionali di applicazione del regolamento (UE) 2021/2115 del Parlamento europeo e del Consiglio del 2 dicembre 2021 per quanto concerne i pagamenti diretti" (di seguito DM 660087/2022);

VISTO il documento di indirizzo predisposto dalla Rete Rurale Nazionale (RRN) "Costi semplificati e rendicontazione di alcune spese di partecipazione ai Gruppi Operativi – versione marzo 2024"

VISTO il documento di indirizzo predisposto dalla RRN "Metodologia per l'individuazione delle opzioni semplificate in materia di costi (OSC) per i servizi di consulenza finanziati dalla sottomisura 2.1 – PSR 2014-2022 / Intervento SRH01 – PSP 2023-2027 – versione aggiornamento 2025";

VISTO il DM del 19 febbraio 2025 Sistema di consulenza aziendale in agricoltura; 5

GAL GOLFO DI CASTELLAMMARE

VISTO il Complemento di programmazione per lo sviluppo rurale Sicilia (CSR), adottato con Deliberazione di Giunta Regionale n.149 del 30.3.2023 del Piano Strategico della PAC 2023-2027 ed in ultimo modificato con revisione di settembre 2024;

CONSIDERATO che, in conformità al sistema di governance definito nel CSR, l'Autorità di Gestione regionale è competente nella predisposizione dei bandi per l'accesso agli interventi regionali per lo sviluppo rurale contenuti nel CSR medesimo;

VISTI i Decreti legislativi 27/05/1999 n. 165 e 15 giugno 2000, n. 188 che attribuiscono all'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura (AGEA), con sede in Roma, le funzioni di Organismo Pagatore delle disposizioni UE relative al FEAGA e al FEASR;

TENUTO CONTO che AGEA, nel rispetto dei regolamenti UE, assicura attraverso il portale SIAN la gestione degli interventi previsti dal Piano Strategico PAC 2023-2027 e la raccolta delle informazioni relative al sostegno erogato ai singoli beneficiari;

CONSIDERATO che al Dirigente Generale del Dipartimento regionale dell'Agricoltura è attribuita la funzione di Autorità di Gestione Regionale del Piano Strategico della PAC (PSP) 2023-2027 della Regione Siciliana;

VISTE le Disposizioni attuative e procedurali generali per gli interventi previsti dal CSR Sicilia sul Piano Strategico della PAC 2023-2027 vigenti;

VISTA la strategia SRG06

VISTO il DDG 2457 del 13/03/2025 con il quale è stato approvato il Piano di Azione Locale (PdA) della Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo denominata "GULF 2030" del GAL Golfo di Castellammare per l'intera programmazione

VISTO il CUP assegnato G79G25000030009.

VISTI i Regolamenti interni

VISTI la Convenzione Regione/GAL Golfo di Castellammare

VISTA la nota a firme del Dr. Fulvio Bellomo (AdG) del 16/07/2025 sulla eleggibilità delle spese

VISTO il piano finanziario del GAL e le relative necessità

VISTA la Convenzione Regione/GAL GOLFO DI CASTELLAMMARE

Considerato

- Che per l'attuazione del Piano di Azione Locale della Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo "GULF 2030" si ravvisa la necessità di dotare la propria struttura operativa di un Direttore avente comprovata esperienza nella direzione, progettazione, programmazione e attuazione di programmi di sviluppo locale e specifica conoscenza della normativa comunitaria, nazionale e regionale in materia di sviluppo locale e iniziative comunitarie;
- le prescrizioni dettate dalla Convenzione tra la Regione Siciliana e il GAL Golfo di Castellammare all'art. 4 – "Impegni e obblighi del GAL"

Ritenuto opportuno

procedere alla individuazione mediante procedura di evidenza pubblica per titoli ed esami, dei candidati idonei a ricoprire detto incarico.

Emana il presente avviso pubblico.

Articolo 1 – Finalità

Il Gruppo di Azione Locale Golfo di Castellammare (di seguito denominato GAL), con sede legale in Alcamo nella via Porta Stella 47/49, sulla base dei principi di trasparenza, della parità di condizioni e non discriminazione tra i soggetti e secondo le regole della pubblicità ed imparzialità intende conferire l'incarico di n. 1 Direttore (di seguito anche chiamato

GAL GOLFO DI CASTELLAMMARE

Coordinatore) con l'obiettivo di garantire il coordinamento e la direzione delle attività del GAL, lo svolgimento delle attività di monitoraggio, la corretta gestione tecnica/amministrativa del PAL, la stesura ed istruttoria dei progetti del redigendo Piano Operativo SRG06 ed in generale il corretto funzionamento dell'Ufficio di Piano del GAL in coerenza con quanto previsto dalle disposizioni comunitarie, nazionali e regionali e dai fini statutari.

La graduatoria resterà in vigore durante l'intera vigenza del programma CSR Sicilia sul Piano Strategico della PAC 2023-2027 e sue eventuali proroghe e comunque fino alla predisposizione di un successivo avviso di selezione.

La presentazione della candidatura non comporta il sorgere di alcun obbligo contrattuale a carico del GAL. Il candidato vincitore non avrà a che pretendere nel caso di mancato accreditamento, per qualsiasi ragione, delle somme finanziate.

Il GAL si riserva il diritto di prorogare, sospendere, modificare o annullare la presente procedura nel rispetto delle norme di legge vigenti.

Articolo 2 – Oggetto dell'incarico e sede di svolgimento

La figura professionale oggetto della selezione è **Il DIRETTORE Responsabile Ufficio di Piano** che svolge le seguenti funzioni

- coordina l'animazione e supporta le attività previste dal PdA;
- sovrintende le attività delle/a Agenzie/a – sportello/i territoriali;
- coordina le attività di verifica sulle iniziative a gestione diretta del GAL e su quelle realizzate dai beneficiari finali dei bandi emanati dal GAL;
- verifica lo stato di avanzamento dei progetti svolti sulle iniziative a gestione diretta del GAL e su quelle dei beneficiari finali dei bandi emanati dal GAL;
- Vigila sugli obblighi assunti dai beneficiari finali anche mediante la mediante l'esecuzione e/o predisposizione di sopralluoghi;
- fornisce il supporto tecnico per le attività di monitoraggio fisico e procedurale;
- Provvede a svolgere le sue funzioni rispetto alle procedure di evidenza pubblica che il PdA attuerà per l'implementazione delle iniziative previste dal Piano d'Azione;
- Vigila e supporta le attività del RUP, qualora nominato dal CDA;
- Ha facoltà nelle more della stipula delle convenzioni/contratti di dare avvio alle attività previa autorizzazione del CDA;
- Sovrintende alle attività di monitoraggio e le attività informative da svolgere per la verifica dello stato di avanzamento del Piano d'Azione;
- Cura la predisposizione del Rapporto annuale sullo stato di attuazione del Piano d'Azione;

Il soggetto incaricato del presidio della funzione di Responsabile Ufficio di Piano non può esercitare analogo incarico presso un altro GAL e deve essere dotato di specifica qualifica, competenza ed esperienza, dimostrabile e documentabile.

Luogo prevalente di svolgimento dell'incarico è la sede del GAL sita in Alcamo nella via Porta Stella 47/49.

GAL GOLFO DI CASTELLAMMARE

Il Direttore pena la risoluzione dell'incarico, non potrà assumere incarichi professionali in progetti e/o studi finanziati con il PdA o che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere.

Il Direttore partecipa, senza diritto di voto, alle sedute del C.d.A. e predispone, coadiuvato dalla struttura tecnico-amministrativa del GAL, tutti gli atti e i documenti necessari agli adempimenti del C.d.A. e del suo Presidente riguardo alle misure dell'intervento SRG06 approccio LEADER.

L'incarico viene espletato in stretta collaborazione con il C.d.A. che fornisce le necessarie indicazioni programmatiche.

Articolo 3 – Requisiti

Vista la natura e l'oggetto dell'incarico, il presente avviso è volto alla individuazione di un professionista di comprovata esperienza e competenza nel campo dello sviluppo di progetti integrati e di sistema e di gestione di progetti complessi e multi tematici, sostenuti da finanziamenti pubblici a valere su fondi comunitari, che sottendono il rispetto di precise e sovraordinate disposizioni tecniche, amministrative e finanziarie.

Requisiti generali di ammissibilità:

- Cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri dell'Unione Europea;
- Conoscere perfettamente la lingua italiana;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non avere carichi penali pendenti;
- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- Non essere parente e/o affine fino al 2° grado di condannati per reati attinenti all'associazione mafiosa;
- Non essere mai stato licenziato/a, dispensato/a, destituito/a o interdetto/a dal servizio presso pubbliche amministrazioni;
- Assenza, nell'esercizio della propria attività professionale, di errore grave accertato con qualsiasi mezzo di prova addotto da codesto Ente;
- Adeguata conoscenza dei principali sistemi applicativi informatici.

Requisiti specifici minimi professionali desumibili dal CV:

- Esperienza sull'attuazione di progetti a valere su fondi strutturali comunitari, destinati allo sviluppo di aree vaste;
- Possesso di una laurea di secondo livello (laurea specialistica/magistrale) o un diploma di laurea secondo l'ordinamento previgente alla riforma di cui al Decreto del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica n. 509/1999, conseguito presso Università italiane, o titolo di studio equipollente per legge conseguito all'estero. Sono espressamente escluse le lauree triennali;
- Esperienza nella governance di un GAL/GALP (direzione – Co direzione o gestione amministrativa finanziaria) ovvero di direzione di progetti finanziati dal GAL/GALP, per i quali non siano stati destituiti dall'incarico per qualsiasi motivazione.
- Iscrizione all'Ordine professionale
- Laurea in Scienze Agrarie e/o Forestali

GAL GOLFO DI CASTELLAMMARE

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del termine ultimo fissato per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

Articolo 4 – Modalità e termini di presentazione delle domande e documentazione richiesta

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare una domanda sottoscritta, utilizzando il modello **allegato "A"** al presente bando, un dettagliato curriculum vitae in formato europeo, con firma autografa e la copia di un documento di riconoscimento valido, , compresa - scheda di auto attribuzione del punteggio.

Potrà inoltre essere allegato un estratto sintetico del curriculum con evidenziati titoli ed esperienze la cui valutazione è ritenuta pertinente al presente avviso

Nel medesimo **allegato "A"** il candidato dovrà dichiarare con autocertificazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, il possesso dei requisiti minimi di ammissione, richiesti all'art. 3 del presente bando.

La mancata produzione della documentazione sopra indicata comporterà la esclusione della candidatura.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno, inoltre, dichiarare il loro consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

La presentazione di domanda priva della firma del richiedente e della copia di un documento di riconoscimento valido, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Il GAL potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

Le domande **dovranno pervenire entro le ore 12:00 del giorno 15/06/2026** a mano, a mezzo posta, mediante raccomandata A/R o corriere autorizzato al seguente indirizzo: **GAL Golfo di Castellammare - via Porta Stella 47/49 Alcamo (TP)**.

Non fa fede il timbro postale di invio.

Le domande potranno essere trasmesse anche via PEC all'indirizzo: galgolfodicastellammare@pec.it

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet www.svilupporurale.regione.sicilia.it e sul sito del GAL www.galgolfodicastellammare.eu per un periodo minimo di quindici giorni naturali e consecutivi.

Il presente bando sarà altresì esposto nella bacheca degli avvisi del GAL presso la sede del GAL Golfo di Castellammare sita in via Porta Stella 47/49 Alcamo.

Il plico oltre all'intestazione ed al mittente, dovrà riportare all'esterno, la dicitura "*Avviso di selezione Direttore - Responsabile di Piano – GAL Golfo di Castellammare*".

Le domande pervenute oltre il suddetto termine non verranno prese in considerazione e saranno escluse dall'istruttoria. Il GAL non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni di recapito né per eventuali disguidi postali.

GAL GOLFO DI CASTELLAMMARE

Articolo 5 – Modalità e criteri di selezione

La selezione dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti all'art. 3, avverrà sulla base della valutazione del curriculum. La valutazione delle candidature sarà effettuata da una commissione, che procederà alla formulazione di una graduatoria sulla base dei criteri indicati nella sotto riportata griglia di valutazione-ammissibilità.

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 4;
- dei requisiti di ammissibilità richiesti all'art. 3.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- prive di sottoscrizione e della copia di un documento di riconoscimento valido;
- presentate da soggetti che non rispondano ai requisiti di ammissibilità richiesti di cui all'art. 3;
- pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta

Si procederà quindi alla valutazione dei titoli e dei curricula dei soggetti valutati ammissibili.

La commissione comporrà poi la lista dei soggetti valutati ammissibili al colloquio.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 100 punti, imputabile secondo la tabella seguente:

VALUTAZIONE TITOLI

Criterio	Punteggio	Punteggio
	analitico	massimo
1. votazione di laurea (laurea specialistica/magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento ante D.M. n. 509/1999)		10
fino a 100	3	
da 100 a 110	6	
110 e lode	9	
abilitazione con iscrizione Ordine professionale	1	
Iscrizione all'albo professionale superiore ai 10 anni punti 10 (0,5 punti x ogni anno superiore a 10)		12
2. Esperienze specifica di Responsabile nel ruolo di Responsabile di Piano Co-Responsabile di Piano nell'ambito di PSL/PAL in programmi LEADER (punti 2 x ogni anno di esperienza anche non continuativa)		12
3. Esperienza pregressa nella costituzione di partenariati locali e/o della programmazione negoziata nell'implementazione di strategia di sviluppo locale, quale progettista di PSL (punti 2 per ogni esperienza)		4

GAL GOLFO DI CASTELLAMMARE

4. Esperienza professionale nella direzione, coordinamento e gestione di progetti complessi (PIT / PIR / AGENZIE DI SVILUPPO/FEP/FEAMP/FEAMPA/PSR/.P.O.FESR) n.2 punti x ogni esperienza	4	8
5. Esperienza specifica in progetti di cooperazione internazionale con almeno 2 paesi europei	4	4
6. Conoscenza del sistema di sviluppo locale CLLD del comprensorio del GAL desumibile dall'esperienza in curriculum		10
Nessuna	0	
Normale	1	
Sufficiente	3	
Buona	5	
Ottima	8	
Completa	10	
SOMMANO		60

Al colloquio saranno ammessi i candidati che avranno raggiunto il punteggio minimo di punti 40/60.

COLLOQUIO

Criteri	Punteggio (max 40)
<p>Oggetto del colloquio alla presenza della Commissione: preliminarmente discussione e commento del punteggio attribuito sulla scorta del curriculum del candidato e successivo colloquio sui seguenti argomenti:</p> <p>Precedenti esperienze professionali legate allo sviluppo locale Riferire i risultati conseguiti nella propria esperienza professionale Conoscenza dei regolamenti comunitari e LEADER Conoscenza delle principali problematiche relative allo sviluppo locale Conoscenza del PSP 2023-2027 Conoscenza della strategia SRG06 del GAL Piano di Azione Locale della Strategia di Sviluppo Locale di Tipo Partecipativo GULF 2030</p>	
SOMMANO	40

Il voto finale è dato dalla somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e del colloquio.

Non saranno presi in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio, titoli non indicati in maniera chiara ed esaustiva. Il GAL potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

GAL GOLFO DI CASTELLAMMARE

Articolo 6 – Graduatoria

Saranno dichiarati idonei i candidati che avranno riportato una votazione complessiva minima di 70/100.

A parità di punteggio, il GAL selezionerà il più giovane (comma 7, art. 3, L. 15 maggio 1997 n. 127, come modificato dall'art. 2 della L. 16 giugno 1998 n. 191).

Avverso alla graduatoria potrà essere presentato ricorso entro 10 giorni dalla pubblicazione.

L'incarico di Direttore verrà affidato al/alla candidato/a che risulterà collocato/a al primo posto della graduatoria,.

Qualora il soggetto individuato per la relativa figura professionale dovesse rinunciare all'incarico si procederà per scorrimento.

La graduatoria resterà in vigore durante l'intera vigenza del programma CSR Sicilia sul Piano Strategico della PAC 2023-2027 e potrà essere utilizzata fino all'esaurimento anche per le successive programmazioni

Il GAL provvederà a pubblicare la graduatoria con l'indicazione degli idonei e non idonei sul proprio sito www.galgolfodicastellammare.eu.

Il candidato prescelto sarà invitato a presentare la documentazione necessaria per l'instaurazione del rapporto di collaborazione o di lavoro.

In tale sede il GAL si riserva di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati nella domanda e nel curriculum vitae.

Articolo 7 – Rapporto contrattuale

L'iniziativa è finanziata con fondi pubblici assegnati con D.D.G. 2461 del 13.03.2025 per l'attuazione della SSLTP "GULF 2030", SOTTO-INTERVENTO B – Animazione e gestione delle Strategie di sviluppo locale, INTERVENTO SRG06 - LEADER – ATTUAZIONE DELLE STRATEGIE DI SVILUPPO LOCALE.

Il GAL stipulerà con la figura selezionata una convenzione di natura privatistica che disciplinerà l'instaurazione di una prestazione di lavoro professionale, da esplicitarsi presso gli uffici del GAL, secondo le eventuali disposizioni attuative che verranno impartite dal C.d.A.

L'incarico verrà formalizzato mediante sottoscrizione di specifico contratto di lavoro che conterrà in maniera dettagliata gli obblighi dell'incarico, la durata del rapporto e il compenso che verrà pattuito tra le parti e quant'altro il GAL riterrà opportuno precisare al fine di garantire la massima qualità e garanzia sui servizi prestati.

Per accordo delle parti il rapporto contrattuale potrà essere trasformato in altra forma previste dalla normativa

Pena la risoluzione dell'incarico, la figura selezionata non potrà assumere incarichi professionali in progetti che possano creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere; il contratto prevederà, da parte dei candidati risultati vincitori, l'impegno a non assumere, direttamente o indirettamente, incarichi professionali in progetti e/o studi finanziati con il PAL o che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere; sarà facoltà del GAL risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità e nell'ipotesi in cui i requisiti dichiarati dai candidati dovessero rivelarsi mendaci e adire le vie legali e comminare eventuali sanzioni disciplinari nei casi previsti dalla legge.

GAL GOLFO DI CASTELLAMMARE

L'incarico decorrerà dalla data di stipula del contratto e avrà durata per tutto il periodo di operatività del PAL, la cui scadenza massima è prevista per il 31/12/2029, salvo eventuali proroghe. In tal caso l'incarico potrà essere prorogato e sarà cura del C.d.A. stabilire le modalità e i termini del rinnovo.

Non è ammissibile la stipula di contratti con coniugi, parenti e affini entro il quarto grado dei membri del Consiglio di Amministrazione

Il compenso è stabilito sulla base dei parametri indicati dal bando SRG06 LEADER, approvato con DDG n. 3942/2023 del 31.08.2023, secondo i massimali previsti per le rispettive figure professionali. Tale compenso sarà commisurato all'impegno orario mensile previsto per la figura di riferimento, così come definito nel piano di riparto del sotto-intervento B "Animazione e gestione delle Strategie di Sviluppo Locale" dell'Intervento SRG06.

Il compenso e la tipologia contrattuale dell'incarico verranno determinate dall'organo decisionale del GAL in seno al regolamento interno e/o piano economico finanziario del PAL (Piano di azione Locale).

L'incarico conterrà in maniera dettagliata gli obblighi dell'incarico, la durata del rapporto, il compenso che verrà pattuito tra le parti e quant'altro il GAL riterrà opportuno precisare al fine di garantire la massima qualità e garanzia sui servizi prestati.

L'incarico sarà sottoscritto dal Legale Rappresentante del GAL.

Il GAL non sottoscriverà contratti con figure che abbiano contenziosi afferenti strumenti di sviluppo locale (GAL/FLAG etc.).

In funzione della chiusura delle attività, il contratto potrà essere rescisso con semplice comunicazione dopo il 31/12/2029.

Eventuali ulteriori attività professionali nell'ambito di progetti del GAL "Golfo di Castellammare" non previste all'articolo 2 possono essere svolte e rendicontate sotto forma di time-sheet.

Il GAL si riserva di utilizzare la presente selezione pubblica per eventuali altri incarichi simili non riconducibili a quello oggetto del presente avviso.

Clausola di rescissione del contratto:

Ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 1456 c.c., si conviene che il contratto può essere rescisso se dovesse verificarsi anche una sola delle seguenti condizioni:

- Variazioni dovute a causa di forza maggiore che impediscano il regolare svolgimento dell'attività;
- Negligenza o inadempienza nell'espletamento dell'incarico;
- Inosservanza dell'obbligo di segretezza al quale il prestatore d'opera è tenuto;
- Manifestata infondatezza delle informazioni riportate nei documenti curriculari;
- Sopraggiunta impossibilità a svolgere le mansioni di cui al presente incarico per qualsiasi ragione;
- Mancata tempestiva risoluzione di eventuali incompatibilità, come previsto dal Regolamento del GAL

GAL GOLFO DI CASTELLAMMARE

Articolo 8 – Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione di evidenza pubblica obbliga i concorrenti all'accettazione delle disposizioni del presente avviso.

L'emanazione del bando e l'espletamento della selezione non obbligano il GAL a procedere all'assunzione dei vincitori.

Il GAL si riserva la facoltà di sospendere il procedimento relativo alla selezione in oggetto, e/o la facoltà di non procedere alla assunzione del vincitore per ragioni organizzative o finanziarie. Per quanto non espressamente previsto nelle presenti disposizioni si rimanda alla normativa comunitaria, statale e regionale vigente.

Eventuali ricorsi potranno essere presentati per vie gerarchiche al GAL ed, eventualmente, alle sovraordinate autorità competenti.

Il responsabile del procedimento è il Presidente Pietro Puccio

Articolo 9 – Trattamento dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il GAL e saranno trattati per le finalità inerenti la procedura selettiva e l'eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.

Alcamo, 27/05/2026

Il Presidente del GAL

Pietro Puccio

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art. 3 comma 2 del Dlgs 39/93

Allegati al presente avviso:

Allegato A - Domanda di partecipazione con scheda di auto attribuzione del punteggio